**EL CÓDIGO DEL GARBANZO**

**Por: Natalia Gómez del Pozuelo**

* (50)
* Las empresas en las que hay paridad son un 18% más productivas.
* Hay menos divorcios, más sexo y más dinero cuando los dos trabajan.
* ¿Y el que haya menos delincuencia cuando los padres varones intervienen en la educación?
* Si son ventajas no entiendo por qué todavía hay diferencias… No cuadra.
* (51)
* A alguien le interesa mantener las desigualdades.
* A algunos hombres…
* Mano de obra barata…
* *Le Deuxième Sexe* de Simone de Beauvoir.
* (52)
* Sirve para ver qué prejuicios siguen vigentes.
* (53) Desigualdad.
* (54) Diversidad.
* (55) Prejuicios latentes como voluntad de cambio…

Parecía que el éxito y lo que uno gustaba a los demás estaban ligados positivamente en los hombres y negativamente en las mujeres.

* (62) Hacer como si nada era algo a lo que no estaban acostumbrados, pero ese día no encontraron otro camino.
* (72) Hacen falta puntos de vista que marquen la diferencia.
* (79) Si no le pones coto al trabajo, lo invade todo como un olor apestoso. Es un tema de equilibrio, la vida es una cuestión de equilibrio.
* (80) Ninguna pareja podía aguantar mucho así, se habían acostumbrado a hacer como si nada por miedo a lo que pudiera pasar.
* (81) Te crees el centro del universo y te parece que lo haces todo tú. No se estaban relacionando como pareja. No podía pensar, no quería hablar.
* (82) Grata sensación de libertad. Humor y sexo.
* (83) Mientras cabalgaban juntos entre el dolor y el placer, con pasión, con rabia, con añoranza, con anhelo.
* (87) Autoconfianza y abundancia. Le había comentado que la discriminación se generaba cuando se vivía con la sensación de carencia y que se podía vivir sin miedo.
* (88) Una de las claves para vivir en equilibrio era no tener miedo.
* (89) ¿Cómo se pierde algo que todavía no existe?
* (91) “Si no lo intentas nunca lo vas a saber”.
* (92) “…es una cuestión de conciencia”.
* (93) La necesidad de clasificar las cosas, de considerarlas convenientes o no convenientes, de juzgar permanentemente la vida y creer que uno sabía lo que era mejor o peor.
* (94) Era una pelea entre la división y la integración.
* (95) Aunque no nos diéramos cuenta, pensábamos a través de los prejuicios, de las clasificaciones. Espectador y espectáculo. Cara y cruz.
* (105) Prácticas discriminatorias.
* (106) No se trata de trazar líneas que dividen, sino de entregar, no es necesario que haya una cara o una cruz, se puede pensar de forma circular.

La carencia de valores femeninos en la empresa es algo que de forma sutil ha apartado a las mujeres del entorno profesional, sería circular que estos valores se hagan un hueco en la empresa para que las mujeres no tengan que darse la vuelta y dedicarse a otra cosa, sería más circular tener más en cuenta lo masculino y respetar sus derechos en el hogar para que los hombres puedan integrarse en él. No tiene por qué haber barreras, nosotros las ponemos, las somos.

* (107) Lo masculino y lo femenino no son dos, son uno, algo íntegro que está en todos. Me siento muy hombre y mujer, soy razón y emoción. No importa lo que soy, sino cómo lo vivo. La integración en vez de la división.

A nivel colectivo seguimos contaminados por los roles heredados y dependemos de la opinión de los demás para definir nuestra identidad. Todavía existen prejuicios.

* (108) Los valores que predominan nuestra sociedad son los masculinos, los del hacer, conquista, el logro visible. He descubierto que la alegría está en la creación misma, no en el resultado.
* (109) Nuestra conciencia determina nuestra práctica, cambiarían las actitudes. Cuando uno reconoce un prejuicio, este se desactiva y pierde efecto.
* (110) “Verdades” heredadas, disposición de encarar la vida en función de nuestras necesidades de cada momento y no según “se supone” que debemos actuar.

Intentar (yo) ser consciente, mirar de forma nueva, adaptada a las circunstancias actuales, aunque chirríe con la anterior, y devolver esa mirada al gran círculo del pensamiento común. Buscar nuevas formas de libertad y un sentido renovado de mi identidad que relativice roles y patrones.

* (111) No son obligaciones. He elegido lo que hago y lo disfruto cada día. Estamos unos al lado de otros, y ahí es donde me gustaría seguir, a tu lado.

Ka.

* (115) Es la luz la que aclara las cosas. Siempre es la luz.